

Bericht über das Geschäftsjahr

2019

Neuenstein, 29. April 2020

Geschäftsbericht

Inhalt

1. Vorwort.....	3
1. Modell Hohenlohe e.V. auf einen Blick	4
2. Bericht über die ordentliche Mitgliederversammlung 2019.....	4
3. Mitglieder 2019.....	5
4. Leistungsportfolio	6
a. Laufende Projekte im Jahr 2019	7
b. KEFF – Modell Hohenlohe e.V. vertreten im Lenkungsgremium	7
c. Arbeitsgruppen	7
d. Schulungen und Veranstaltungen 2019	8
5. Bericht zur wirtschaftlichen Entwicklung des Modell Hohenlohe e.V.....	9
6. Mitarbeiterentwicklung 2019	10

1. Vorwort

Sehr geehrte Mitglieder,
Sehr geehrte Damen und Herren,

zuerst möchten wir Ihnen für Ihre jahrelange Verbundenheit danken, sowie die neuen Mitglieder herzlich Willkommen heißen.

Zur geplanten 29. Ordentlichen Mitgliederversammlung legen wir Ihnen den Geschäftsbericht 2019 vor.

Aufgrund des weltweiten Ausbruchs des Coronavirus und deren bedauerlichen Auswirkungen auf unser gesundheitliches, wirtschaftliches und gesellschaftliches Leben könnte man den Eindruck gewinnen, dass die Themen Umwelt- und Klimaschutz in den Hintergrund rücken.

Aber in dieser Zeit des Innehaltens wird die Zeit zur Prüfung der internen Abläufe, im Sinne des betrieblichen Umweltschutzes, genutzt. Gerade in der Finanzbranche werden Unternehmen zunehmend auf ihre Aktivitäten zum Klimaschutz bewertet und die aktuelle Krise zeigt deutlich wie wichtig nachhaltiges Wirtschaften für uns ist.

In diesem Sinne sind wir verstärkt darauf bedacht neue Wege zu gehen und Kooperationen zu gründen, um gemeinsam mit Partnern stark für die Interessen unserer Mitgliedsbetriebe einzutreten.

Für die Umsetzung unserer Ziele begrüßen wir Ihre Bereitschaft, sich auf eine Zusammenarbeit mit Mitgliedern, Kooperations- und Projektpartnern einzulassen. Den konstruktiven Dialog der Mitgliedsunternehmen sehen Geschäftsstelle und Vorstand als eine der wichtigsten Aufgaben und Herausforderungen im Verband an.

Nach wie vor werden wir Ihnen, auf ihre Bedürfnisse zugeschnittene, betriebsübergreifende und themenbezogene Arbeitsgruppen anbieten, die 2020 (und eventuell auch noch 2021) in neuen Formaten, wie z.B. Online-Konferenzen, angeboten werden müssen. Wir sind zuversichtlich, dass Sie diese wieder zahlreich besuchen werden.

Wir freuen uns auf einen weiterhin regen und offenen Austausch untereinander und mit Ihnen und verbleiben

mit freundlichen Grüßen

Norbert Marek



Vorstandsvorsitzender
Modell Hohenlohe e.V.

Melanie Hoffmann



Stellv. Vorstandsvorsitzende
Modell Hohenlohe e.V.

1. Modell Hohenlohe e.V. auf einen Blick

Modell Hohenlohe e.V. wird 2021 sein 30jähriges Bestehen als starkes gemeinnütziges Unternehmens-Netzwerk feiern. Die Mitgliedsbetriebe bringen Ökologie und Ökonomie in Einklang und verbinden unternehmerische Interessen engagiert mit den Themen Umwelt- und Klimaschutz.

Mit dem Ziel Kompetenzen zu bündeln, bieten wir unseren Mitgliedsbetrieben und Projekt- und Veranstaltungsteilnehmern eine Plattform zum Wissensaufbau und zum unabhängigen Erfahrungsaustausch, wodurch Synergien gebildet werden und die Grundlage geschaffen wird, diese gemeinschaftlich zu nutzen. Dadurch sollen Ressourcen und Betriebsmittel effizient eingesetzt und die Herstellungskette optimiert werden.

Modell Hohenlohe e.V. organisiert beispielsweise Projekte zum Wissensaufbau und Steigerung der Effizienz, wie EnergieEffizienz-Tische. Verschiedene Arbeitsgruppen erarbeiten gemeinschaftlich Lösungen zur Energieeffizienzoptimierung, zum Umweltschutz, zur Arbeitssicherheit sowie zu Themen der Entsorgungs- und Kreislaufwirtschaft. Darüber hinaus bieten wir Schulungen gemäß den Wünschen unserer Mitglieder an, beispielsweise für Abfallbeauftragte oder zum Thema Neues im Umwelt- und Gefahrgutrecht. Zu unseren Leistungen gehört die Organisation facettenreicher und interessanter Veranstaltungen, Ausstellungen und Vorträge mit hochkarätiger Besetzung aus Wirtschaft und Politik.

Außerdem werden neue Kooperationen im Interesse der Mitgliedsbetriebe angestrebt, z.B. Verbindungen von Wirtschafts- und Landwirtschaftsbetrieben (Bäuerliche Erzeugergemeinschaft SHA) zum Aufbau einer gesunden Außerhaus-Versorgung von Mitarbeitern in den Kantinen, wenn vorhanden, und zur Sensibilisierung bei der Ernährung auf regionale und saisonale Produkte zu achten. Ferner gibt es erste zarte Kontakte zum Verband der Packaging-Valley um neue gemeinsame Lösungen für alternative und umweltfreundliche Verpackungen in Zusammenarbeit zu entwickeln.

2. Bericht über die ordentliche Mitgliederversammlung 2019

28. Ordentliche Mitgliederversammlung 2019

Der Vorstandsvorsitzende Norbert Marek begrüßte die Teilnehmer und übergab zur Moderation der 28. Ordentlichen Mitgliederversammlung an die Geschäftsstellenleiterin Frau Monica Hack.

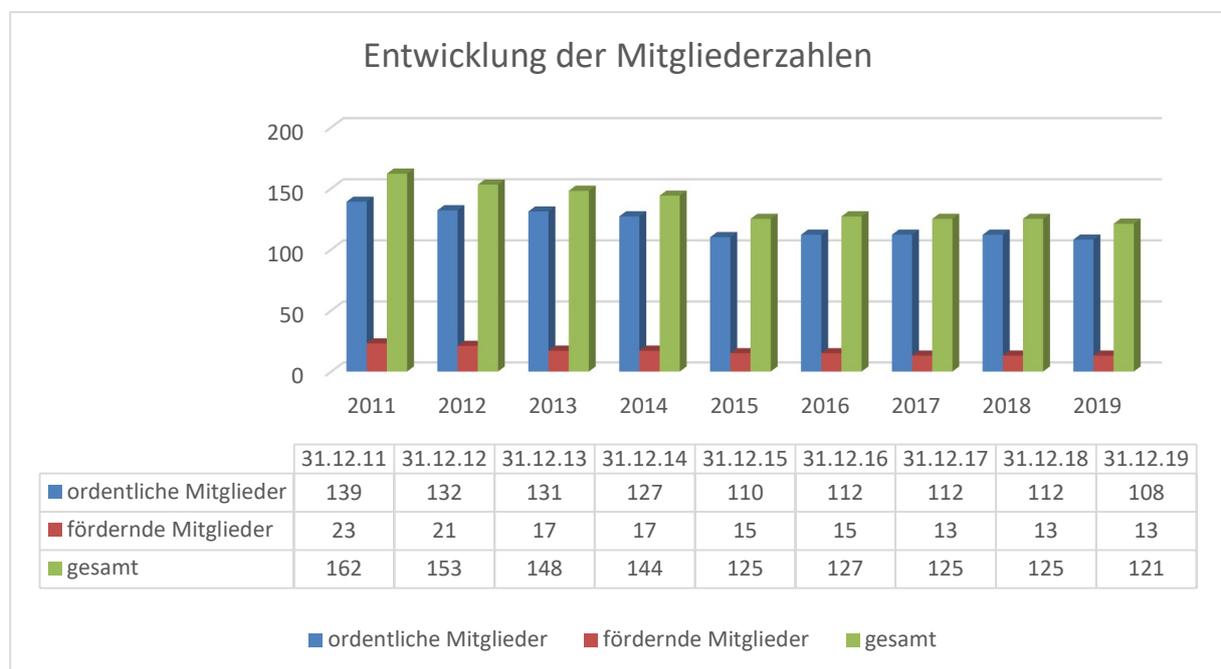
Frau Hack berichtete über das abgelaufene Geschäftsjahr 2019, über die Aktivitäten bestehender Projekte, und stellte die erfreuliche Liquiditätsentwicklung aufgrund der Kostenoptimierungen seit 2015 vor. Die Kassenprüfer Herr Schmöller, RTS-GmbH Gebäudedienstleistungen, und Herr Müller, R. Stahl Schaltgeräte GmbH, informierten darüber, dass die Bücher tadellos geführt wurden und es keinerlei Beanstandungen

gab. Die Entlastung der Vorstandschaft erfolgte einstimmig und im Anschluss erfolgte die Neuwahl der Vorstände.

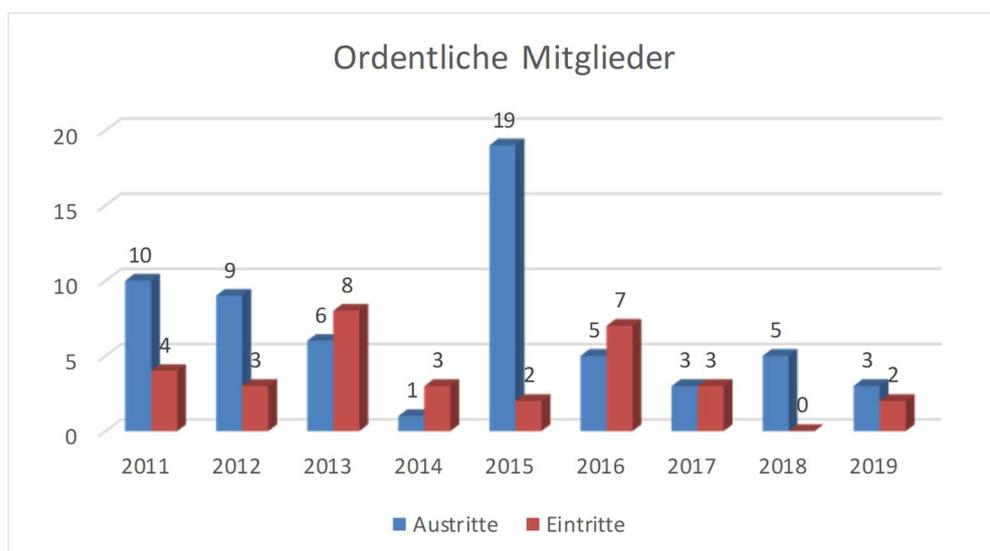
Detaillierte Informationen entnehmen Sie bitte dem Protokoll 28. ordentlichen Mitgliederversammlung vom 14. Mai 2019, die die Mitglieder traditionell im geschützten Mitgliederbereich unter www.modell-hohenlohe.de →Login → Mitgliederversammlung einsehen können.

3. Mitglieder 2019

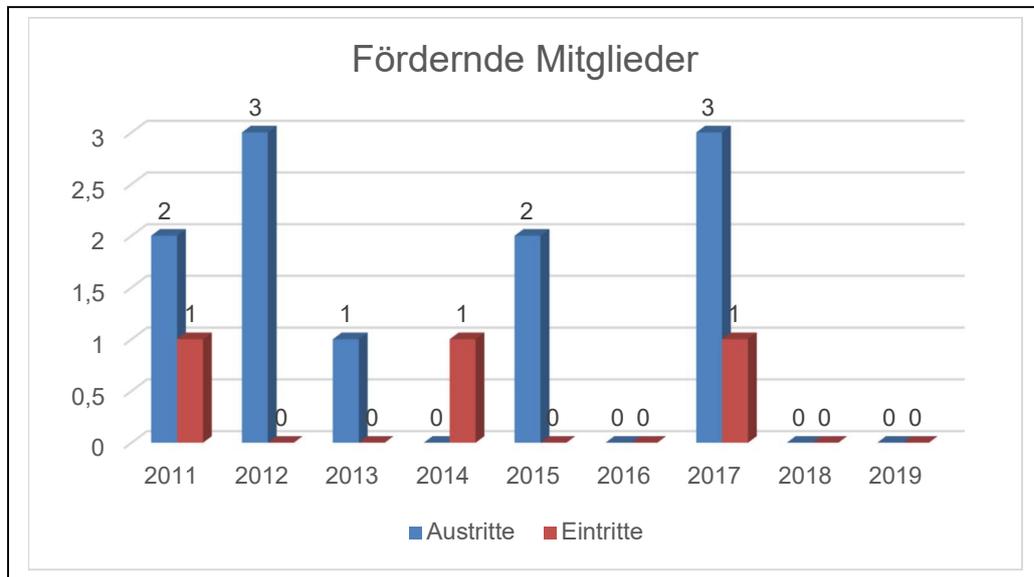
2019 gab es erfreulicherweise zwei Eintritte. Es traten drei ordentliche Mitglieder und ein förderndes Mitglied aus, ein Mitglied ging in Insolvenz. Somit zum 31.12.2019 = 108 ordentliche und 13 fördernde Mitglieder. Anfangsbestand 2020 der ordentlichen Mitglieder = 105 Unternehmen.



Bei den **ordentlichen Mitgliedern** stehen 2019 (in absoluten Zahlen) zwei Eintritte, zwei Austritten und einer Insolvenz gegenüber.



Bei den **fördernden Mitgliedern** gab es 2019 keine Veränderung in der Anzahl (allerdings stellten wir eine Diskrepanz in der Liste seit 2012 fest und haben diese positiv berichtigt. 2019 traten „Die Grünen“ Öhringen aus).



Wie immer gilt unser herzlicher Dank den Firmen und Menschen, die uns mit einer Spende unterstützten.

4. Leistungsportfolio

Durch unabhängigen und überbetrieblichen Erfahrungsaustausch bündeln wir Kompetenzen und bauen Know-how bei den Teilnehmern auf. Daraus ergeben sich Synergien, die wir nutzen und für unsere Mitglieder nutzbar machen. Der effiziente Einsatz von Betriebsmitteln und die Optimierung der Herstellungskette sind langfristige Erfolge unserer gemeinsamen Arbeit.

Dies gelingt uns auf vielfältige Weise, durch

- von Mitgliedern und weiteren Teilnehmern gemeinschaftlich getragene Projekte zur Verbesserung des betrieblichen Umweltschutzes, des Klimaschutzes und zur Erprobung und Bewertung ressourcenschonender, abfallarmer und umweltverträglicher Produktionsverfahren
- branchen- oder themenspezifische **Arbeitsgruppen**
- Durchführung von **Schulungen**, Seminaren und weiteren eigenen und externen **Veranstaltungen** (z.B. Süddeutscher Energieeffizienztag, Energietage)
- **Wissenstransfer** in Form von Zusammenarbeit mit verwandten Initiativen, Behörden, Kammern, Universitäten und Schulen.

- Aufbau von Kooperationen mit anderen Verbänden (Quer-Clustern) zur Optimierung verwendeter Materialien in den Unternehmen und interner Abläufe (z.B. Packaging-Valley).
- Aufbau einer Zusammenarbeit zur Verbindung gesellschaftlicher Interessen beim Umwelt- und Klimaschutz, z. B. Wirtschaft / Landwirtschaft (BESH).

a. Laufende Projekte im Jahr 2019

Energieeffizienz-Netzwerk Stuttgart-Heilbronn

(Projektdauer Juni 2018 –Dezember 2020 – voraussichtlich Verlängerung bis April 2021 aufgrund der Corona-Pandemie-Einschränkungen)

Dieses Energieeffizienz-Netzwerk entstand durch die Fusion des EE-T HN-FR und dem Energieeffizienz-Netzwerk Stuttgart-Heilbronn da Modell Hohenlohe e.V. und Eproplan jeweils zu wenige Teilnehmer (mindestens 8 sollten es sein) zur Gründung eines Fortsetzungs-Netzwerks hatten. Aus beiden Netzwerken haben sich jeweils 7 Unternehmen dazu entschlossen ein gemeinsames Energieeffizienz-Netzwerk zu gründen. Aufgrund der Kosten für den Einkauf eines Ingenieurs übernahm Eproplan GmbH, Stuttgart, die Netzwerkträgerschaft. Frau Hack, Modell Hohenlohe e.V., organisiert die insgesamt elf Treffen für jeweils ein 2-Tages-Honorar. Bei dem Netzwerk wird kein jährliches Monitoring durchgeführt. Das EEN ist Bestandteil der 500-Netzwerke-Initiative. 2019 fanden vier Netzwerktreffen statt.

b. KEFF – Modell Hohenlohe e.V. vertreten im Lenkungsgremium

KEFF – Kompetenzstelle für Energieeffizienz in der Region Heilbronn-Franken

In der Region Heilbronn-Franken wird die KEFF von der IHK Heilbronn-Franken getragen und von der Handwerkskammer Heilbronn-Franken unterstützt. Als Partner begleiten Modell Hohenlohe e.V., die Energieagenturen Hohenlohe, Main-Tauber GmbH, und Heilbronn und das energieZENTRUM Wolpertshausen das Projekt. 2019 gab es zwei Lenkungsgremiumstreffen der KEFF. Eines bei der Energieagentur Heilbronn und eines bei der IHK HN-FR, Heilbronn. Modell Hohenlohe wurde von Frau Hack vertreten.

c. Arbeitsgruppen

Insgesamt wurden im Jahr 2019 sieben Sitzungen der verschiedenen Arbeitsgruppen angeboten, die von insgesamt 110 Personen in Anspruch genommen wurden. Eine angebotene AG (USG) wurde aufgrund der geringen Anmeldezahlen abgesagt. Betriebsbegehungen bei den Gastgebern sorgten für Praxisnähe und gegenseitigen intensiven Erfahrungsaustausch, Fachvorträge zu aktuellen Themen ergänzten den Austausch.

Herzlichen Dank an die gastgebenden Betriebe und deren Mitarbeiter für Ihre Mühe.

Übersicht Arbeitsgruppen 2019

AG	Datum	Sitzungsort	Teilnehmer	Themen
Energie	27.02.2019	MEFA Befestigungs- und Montagesysteme GmbH	24	Luft-Wasser Propan Kaltwassersätze/Wärmepumpen Marktstammdatenregister Aktuelle Energiepolitik Komponenten im MEFA Produktions- und Logistikzentrum
Energie	20.11.2019	EDi Energie-Direkt Hohenlohe GmbH Friedrich Rath GmbH & Co. KG	14	Synthetische Kraftstoffe und Einsatzmöglichkeiten Aktuelle Energiepolitik Regional-Nachweisregister des Umweltbundesamtes Erneuerbare Energien in der Eigenerzeugung Conti Thermo Protect (Spezielle Wärmeisolierung) CO2-Neutralität Job-Bike
IFM	23.07.2019	Hütter Spedition + Logistik GmbH	15	Lagerung von Gefahrstoffen Erfahrungsaustausch
IFM	23.10.2019	RTS-GmbH Gebäudedienstleistungen	13	Ausschreibung Gebäudereinigung Komponenten einer nachhaltigen Reinigung im Facility Management Neue Leiter- und Gerüstverordnung TRBS21 Zugangsbeschränkung Dach-/ Absturzsicherungen Gebäudetechnik Qualitätsmesssysteme der Gebäudereinigung
Kreislaufwirtschaft	09.05.2019	ebm-papst Mulfingen GmbH & Co. KG	21	Kunststoffrecycling Diskussion zum Thema "Entsorgung von Elektroschrott"
Kreislaufwirtschaft	19.11.2019	EG Max-Eyth-Str. 36, Neuenstein / Aurora Kunststoffe GmbH	21	Abfall- und Wertstoffpressen „automatisch befüllen – gewinnbringend entsorgen (VA-Raum EG) und Betriebsbesichtigung Aurora Kunststoffe GmbH
USG	12.11.2019	HAKRO GmbH	5	Nachhaltige Beschaffung und transparente Lieferketten - ABGESAGT

d. Schulungen und Veranstaltungen 2019

Insgesamt wurden eine Schulung und zwei kostenfreie Veranstaltungen angeboten. Eine Veranstaltung (EMAS-Führung auf der BUGA, HN) musste aufgrund Teilnehmermangels abgesagt werden.

Schulungen

Datum	Schulung	Referent	Ort / Mitgliedsbetrieb	Teilnehmer
11.07.2019	Aktuelles Umwelt- / Gefahrgut- und Abfallrecht 2019	Dr. Bernhard Mandl	Max-Eyth-Str. 36, Neuenstein (EG)	7 Personen

Veranstaltungen

Datum	Veranstaltung	Thema	Ort	Teilnehmer
23.01.2019	Gründungstag	„Neue Aufklärung“, Professor Dr. Ernst-Ulrich von Weizäcker	Bürkert-Campus, Ingelfingen	90 Personen
06.11.2019	12. Süddt. EE-Tag	Energiespeicher und Nachhaltigkeitsstrategien	IHK HN-FR, Heilbronn	37 Personen

Externe Veranstaltungen:

- Strategie-Workshop für Cluster-Manager und – Vorstände am 4. Juni 2019 – Modell Hohenlohe e.V. vertreten durch Stefan Dambach und Monica Hack
- Politik trifft Wirtschaft, im Rahmen der BUGA am 20. Juli 2019 – vertreten durch Herrn Norbert Marek und Monica Hack.
- Business-Forum Schwäbisch Hall am 23. Oktober 2019 – vertreten durch Monica Hack.
- Umweltabend des Umweltministers Untersteller – Modell Hohenlohe e.V. vertreten durch Monica Hack
- Präsentation bei der Kursstufe 11, Entwicklung nachhaltiger Schülerunternehmen am 22. November 2019, Gymnasium Gerabronn – vertreten durch Monica Hack.
- Nachhaltigkeitspreisverleihung der DINE e.V. im Rahmen der Ökonomie- und Ethik-Tagung der Hochschule Heilbronn am 4. Dezember 2019 (Jury-Mitglied Monica Hack) – vertreten durch Klaus Lippemeier, Norbert Marek und Monica Hack
- Jahrestreffen der Cluster-Manager Baden-Württemberg am 5. Dezember 2019 – vertreten durch Monica Hack.

5. Bericht zur wirtschaftlichen Entwicklung des Modell Hohenlohe e.V.

Die Bilanz 2019 liegt bei Erstellung des Geschäftsberichts 2019 vor. Danach hat das Modell Hohenlohe e.V. im Jahr 2019 Einnahmen in Höhe von 75.835,29 € erzielt. Diesen Einnahmen stehen Euro 71.247,71 € als Ausgaben gegenüber. Damit liegt ein Gewinn in Höhe von 4.587,58 € vor (2018 = Verlust in Höhe von -8.625,18 €) vor. Für die offene Leistungserbringung (Monitoring) des abgeschlossenen Projekts EE-T Heilbronn-Franken plus erfolgte 2019 eine bilanzierte Rückstellung in Höhe von 5.000,00 €.

Aufgrund der geringen Besetzung der Geschäftsstelle ergaben sich 2019 erhebliche Einsparungen bei den Personalkosten.

In den neuen Internet- und Präsentationsauftritt wurden 4.492,00 € netto investiert.

I. Der langjährige Vergleich der Umsatzzahlen - Jahr Umsatz (€), einschließlich Mitgliedsbeiträge

Jahr	Umsatz
2007	342.966,45 €
2008	392.238,33 €
2009	443.457,87 €
2010	516.530,53 €
2011	561.967,19 €
2012	500.344,82 €
2013	577.976,85 €
2014	480.680,06 €
2015	275.478,53 €
2016	192.718,76 €
2017	145.343,08 €
2018	84.795,34 €
2019	75.835,29 €

II. Personaleinsatz 2019 im Vergleich zu 2018

Die Personalbesetzung reduzierte sich aufgrund der Kündigung von Frau Wagner ab 1. Januar 2019. Der Anteil der Personalkosten, inkl. Sozialabgaben, setzte sich wie folgt zusammen:

Gesamtpersonalkosten 2019		41.902,32 €
Davon zugeordnet im		
Vereinsbetrieb	(87,5 %)	36.664,54 €
Zweckbetrieb	(5 %)	2.095,11 €
Wirtschaftsbetrieb	(7,5 %)	3.142,67 €

Somit reduzierten sich die Personalkosten 2019 gegenüber dem Vorjahr (56.461,59 €) um 14.559,27 €.

6. Mitarbeiterentwicklung 2019

Monica Hack (Teilzeit)

65 % (26 Std./Woche)

Geschäftsstellenleitung, Personal, Controlling, Verwaltung, Mitgliedermanagement, Schulungen / Veranstaltungen, Homepage, Arbeitsgruppen „Abfall“, „Umwelt, Sicherheit und Gesundheit (USG)“ und „Instandhaltung, Facility Management (IFM)“, EnergieEffizienz-Tisch Heilbronn-Franken plus (Nacharbeit Monitoring-Ersatzleistung), Energieeffizienz-Netzwerk Stuttgart-Heilbronn, Vorstandsassistentin

Brigitte Weber (Minijob-Basis)

(7,00 Std./Woche – 1. Januar 2019 – 31.07.2019)

(7,45 Std./Woche – ab 1. August 2019) Durchschnitt = 7,2 Std./Woche

Verwaltung, Buchhaltung, Mitgliedermanagement, Unterstützung Veranstaltungen,
Homepage

Suria Hack (Minijob-Basis) – Studentische Aushilfe

(34,25 Std. im Jahr 2019) Durchschnitt = 0,65 Std./Woche

Durchschnittliche Arbeitszeit der Geschäftsstellenmitarbeiter 2019 = 33,85 Std. /Wo-
che (2018 = 45,00 Std./Woche)